

SOCIETATEA SALPITFLOR GREEN S.A.

Str. Lotrului nr.1, etaj 1, Pitești, Argeș

Capital social: **2.832.710 lei**

CUI: **RO 27393335**

Nr. Inreg. Reg. Com.: **J03/913/16.09.2010**

Cont Bancar: **RO 83 BRDE 030 SV 95323980300**

Banca: **BRD Pitesti**

Tel: **0248.217.050**, fax: **0248.223.493**

Email: **apmppitesti@yahoo.com**

office@salpittflorgreen.ro



Operator de date cu caracter personal nr. 19054

Nr.11517/16.07.2019

Către,

Redacția Jurnalul de Argeș

Ca urmare a solicitărilor dumneavoastră, transmise prin e-mail, înregistrate la Societatea Salpittflor Green S.A. cu nr.11479/15.07.2019, vă comunicăm punctul de vedere al Societății Salpittflor Green S.A., în calitate de angajator, față de aspectele semnalate de Sindicatul Liber Flora.

1. Salariații Societății Salpittflor Green S.A., care au calitatea de membru al Sindicatului Liber Flora, nu au fost niciodată și nu sunt presați să se retragă din Sindicat. Exercițiul dreptului sindical al salariaților este recunoscut de Societatea Salpittflor Green SA, cu respectarea drepturilor și libertăților garantate prin Constituție și în conformitate cu dispozițiile Codului Muncii și ale legilor speciale. Angajatorul nu intervine prin a limita drepturile sindicale și nici nu împiedică exercitarea lor legală.

2. Referitor la cercetarea disciplinară a salariaților vă comunicăm că angajatorul dispune de prerogativă disciplinară, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților săi ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară. Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă, dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici.

3. În ceea ce privește mutările salariaților de la un schimb la altul sau de la un sector de activitate la altul vă aducem la cunoștință că majoritatea salariaților, potrivit contractului individual de muncă, își desfășoară activitatea pe raza Municipiului Pitești, ceea ce înseamnă că aceștia pot presta activitate pe diferite sectoare de lucru din localitate și la orice schimb de lucru. Modificarea contractului individual de muncă se face numai prin acordul părților. În temeiul prevederilor Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată, angajatorul are dreptul

să stabilească organizarea și funcționarea unității, să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat, să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu, să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii și regulamentului intern.

Prin urmare, vă comunicăm că Societatea Salpitflor Green S.A. respectă drepturile salariaților, fără îngrădire sau discriminare.

Totodată, întrucât anterior ați mai solicitat puncte de vedere, dar nu ați publicat integral informațiile transmise, pentru informarea corectă a cititorilor, vă rugăm să manifestați corectitudine și seriozitate în redactarea materialului jurnalistic.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR GENERAL,
Georgel - Daniel Dumitrache



Șef Serviciu Resurse Umane, Juridic,
jur. Diana Maria Idoraș